



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
«ГОРОД ВАЛУЙКИ И ВАЛУЙСКИЙ РАЙОН»  
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ  
КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ**

**П Р И К А З**

**15 октября 2012 года**

**№606 -од**

**Об утверждении сроков перехода на конкурсную систему отбора руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений с публичным представлением кандидатами программ развития учреждения**

Во исполнение приказа департамента образования, культуры и молодежной политики Белгородской области от 24.09.2012 г. №2850 «Об утверждении сроков перехода на конкурсную систему отбора руководителей общеобразовательных учреждений с публичным представлением кандидатами программ развития учреждения»

**п р и к а з ы в а ю :**

1. Перейти на конкурсную основу отбора руководителей общеобразовательных учреждений муниципального района «Город Валуйки и Валуйский район» с 1 ноября 2012 года.
2. Утвердить Положение о конкурсном отборе руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений (Приложение 1).
3. Обеспечить с 1 ноября 2012 года назначение руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений с использованием процедуры конкурсного отбора.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Председатель Комитета образования**



**А.Н. Духин**

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **О конкурсном отборе руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального района «Город Валуйки и Валуйский район»**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящим Положением в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании» и статьей 275 Трудового кодекса Российской Федерации определяется порядок организации и проведения конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципального общеобразовательного учреждения (далее – Конкурс)

1.2. Настоящее Положение о конкурсном отборе руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений (далее Положение) определяет цели, порядок, условия проведения, регламент работы конкурсной комиссии, а также сроки опубликования условий и решений конкурсной комиссии на замещение вакантных должностей руководителей общеобразовательных учреждений муниципального района «Город Валуйки и Валуйский район».

1.3. Конкурс обеспечивает конституционное право граждан Российской Федерации на равный доступ к участию в нем и является открытым по составу участников. В Конкурсе участвуют граждане, отвечающие предъявляемым требованиям.

1.4. Конкурс заключается в оценке профессиональных компетенций и личностных качеств претендентов на замещение вакантной должности руководителя муниципального общеобразовательного учреждения в рамках работы по подбору и расстановке кадров в системе общего образования, их соответствия должностным обязанностям, установленным квалификационным требованиям к должности руководителя учреждения.

1.5. Организация и проведение Конкурса осуществляется Комитетом образования.

1.6. Применяемые в Положении понятия, термины и сокращения используются в следующих значениях:

-конкурсная комиссия – коллегиальный орган, формируемый приказом Комитета образования общеобразовательного учреждения для проведения конкурса на замещение должности директора общеобразовательного учреждения в порядке, предусмотренном настоящим Положением;



-претендент - физическое лицо, письменно изъявившее желание участвовать в конкурсе на замещение вакантной должности директора общеобразовательного учреждения;

-конкурс - проводимая в соответствии с настоящим Положением процедура оценки конкурсной комиссией претендентов и представленных ими документов на предмет их соответствия требованиям данного Положения.

#### 1.7. Этапы проведения конкурса.

1.7.1. Первый этап - анализ документов, представленных кандидатами на вакантную должность.

Конкурсная комиссия:

1) оценивает документы, представленные претендентами, на предмет их соответствия требованиям настоящего Положения;

2) утверждает список претендентов, прошедших предварительную квалификацию и допущенных ко второму этапу конкурса;

3) утверждает список претендентов, не прошедших предварительную квалификацию и не допущенных ко второму этапу конкурса;

4) письменно информирует претендентов, не прошедших предварительную квалификацию и не допущенных ко второму этапу конкурса, в течение двух дней после проведения предварительной квалификации.

1.7.2. Второй этап - защита проекта программы развития общеобразовательного учреждения (письменная и устная форма представления).

Конкурсная комиссия в присутствии участника конкурса вскрывает запечатанный конверт и заслушивает его предложения по программе развития общеобразовательного учреждения (устная форма представления), задает вопросы по программе развития учреждения. После заслушивания всех участников конкурса комиссия в отсутствие участников конкурса проводит обсуждение и оценку представленных предложений. Наилучшие предложения по программе развития общеобразовательного учреждения из числа предложенных участниками конкурса определяются в соответствии с порядком и критериями оценки согласно приложению № 4 с учетом требований к структуре данного вида документа (приложение №5). Каждый присутствующий на заседании член конкурсной комиссии заполняет бланк экспертного заключения оценки программы развития общеобразовательного учреждения.

1.8. Оценка программы развития учреждения осуществляется на основании следующих критериев отбора:

1.8.1. Актуальность (нацеленность на решение ключевых проблем развития образовательного учреждения)

1.8.2. Прогностичность (ориентация на удовлетворение «завтрашнего» социального заказа на образование и управление школой, и учет изменений социальной ситуации)

1.8.3. Эффективность (нацеленность на максимально возможные результаты при рациональном использовании имеющихся ресурсов)



- 1.8.4.Реалистичность (соответствие требуемых и имеющихся материально-технических и временных ресурсов)
- 1.8.5.Полнота и целостность Программы (наличие системного образа школы, образовательного процесса, отображением в комплексе всех направлений развития)
- 1.8.6.Проработанность (подробная и детальная проработка всех шагов деятельности по Программе)
- 1.8.7.Управляемость (проработанный механизм управленческого сопровождения реализации Программы)
- 1.8.8.Контролируемость (наличие максимально возможного набора индикативных показателей)
- 1.8.9.Социальная открытость (наличие механизмов информирования участников работы и социальных партнеров)
- 1.8.10.Культура оформления Программы, использование современных технических средств)

1.9. Победителем конкурса признается претендент, внесший наилучшие предложения по программе развития общеобразовательного учреждения.

В случае если несколько участников конкурса представили наилучшие, по мнению конкурсной комиссии, предложения по программе деятельности учреждения, предпочтение отдается участнику конкурса, включенному в установленном порядке в резерв управленческих кадров Белгородской области.

В случае отказа победителя конкурса от заключения срочного трудового договора Организатор конкурса вправе:

- а) объявить проведение повторного конкурса;
- б) заключить трудовой договор с участником конкурса, занявшим второе место.

1.10. В случае если по окончании срока подачи заявок на участие в конкурсе подана только одна заявка, то председатель Комитета образования объявляет решение о продлении сроков конкурса.

1.11. Конкурс считается состоявшимся при наличии не менее двух претендентов.

Конкурс признается несостоявшимся в случае:

- отсутствия заявлений претендентов на участие в конкурсе;
- представлены документы только одного кандидата,
- подачи конкурсной комиссии всеми претендентами заявлений о снятии своих кандидатур;
- неявки всех претендентов на конкурс.

## **2. Цели и задачи конкурса**

2.1. Цели конкурса:

- отбор претендентов, которые соответствуют требованиям, предъявляемым к руководителю общеобразовательного учреждения;

