ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Белгород

«16» декабря 2013 г. № 506-пп

О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 23 июня 2008 года № 159-пп

Во исполнение постановления Правительства Белгородской области от 23 сентября 2013 года № 400-пп «Об увеличении оплаты труда работников казённых, бюджетных и автономных учреждений, финансируемых за счет областного и местных бюджетов», распоряжения Правительства Белгородской области от 25 февраля 2013 года № 92-рп «О создании государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детско-юношеская спортивная адаптивная школа № 5 Белгородской области», в целях упорядочения оплаты труда работников областных образовательных учреждений Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т:**

1.Внести в постановление Правительства Белгородской области от 23 июня 2008 года № 159-пп «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных областных образовательных учреждений и областных методических служб» следующие изменения:

- в Положение об оплате труда работников государственных областных образовательных учреждений и областных методических служб (далее – Положение), утвержденное в пункте 1 названного постановления:

- раздел 1 Положения дополнить девятнадцатым абзацем следующего содержания:

«Настоящее Положение распространяется на условия оплаты труда педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений города Белгорода и Белгородского района (за исключением педагогических работников, оплата труда которых установлена постановлением Правительства Белгородской области от 30 ноября 2006 года № 236-пп), осуществляющих обучение обучающихся Белгородской области, временно находящихся на длительном лечении в медицинских организациях, расположенных соответственно в городе Белгороде и Белгородском районе»;

- абзацы девятнадцатый, двадцатый, двадцать первый раздела 1 Положения считать абзацами двадцатым, двадцать первым, двадцать вторым соответственно;

- раздел 3 Положения дополнить одиннадцатым абзацем следующего содержания:

«Заработная плата педагогическим работникам общеобразовательных учреждений города Белгорода и Белгородского района (за исключением педагогических работников, оплата труда которых установлена в соответствии с постановлением Правительства Белгородской области от 30 ноября 2006 года № 236-пп), ведущим занятия с обучающимися Белгородской области, временно находящимися на длительном лечении в медицинских организациях, расположенных соответственно в городе Белгороде и Белгородском районе, при наличии подтверждающих документов (в соответствии с нормативными актами Белгородской области), исчисляется на основании отдельного тарификационного списка ежемесячно»;

- первый абзац раздела 5 Положения после слов «(далее – ДЮСШ)» дополнить словами «детско-юношеских спортивных адаптивных школах (далее – ДЮСАШ)», далее по тексту;

- во втором абзаце пункта 5.1 раздела 5 Положения слова «таблица 3» заменить словами «таблицы 3 и 3.1»;

- пункт 5.1 раздела 5 Положения после шестого абзаца дополнить текстом и таблицей согласно приложению;

- пункт 5.4 раздела 5 Положения дополнить после слов «с вышестоящей организацией (учредителем)» текстом и таблицей согласно приложению;

- графу «Показатели» пункта 11 таблицы 4 пункта 6.2 раздела 6 Положения после слов «ДЮСШ» дополнить словом «ДЮСАШ»;

- в пункте 7.8 раздела 7 Положения слова «Орган управления образования области» заменить словами «Орган исполнительной власти области», далее по тексту;

- графу «Тип (вид) образовательного учреждения» пункта 3 таблицы 5 пункта 7.9 раздела 7 Положения после слов «ДЮСШ» дополнить словом «ДЮСАШ»;

- графу «Наименование должности и требования к квалификации» пункта 4 таблицы 6 раздела 7 Положения после слова «центром» дополнить словом «лабораторией»;

- пункт 8.1 раздела 8 Положения дополнить двадцать вторым абзацем следующего содержания:

«- 20 процентов – за особые условия труда работникам детских специализированных адаптивных школ области, осуществляющим непосредственное руководство и работу с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами. Перечень должностей работников

учреждения, которым может устанавливаться данная надбавка, конкретизируется руководителем учреждения по согласованию с органом исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя»;

- в третьем абзаце пункта 9.1 раздела 9 Положения слова «вышестоящим органом управления» заменить словами «органом исполнительной власти, в ведомственной подчиненности которого находится образовательное учреждение»;

- в третьем абзаце пункта 9.3 раздела 9 Положения слова «от 30 до 100 процентов» заменить словами «30-115 процентов»;

- в четвёртом абзаце пункта 9.3. раздела 9 Положения слова «30 процентов» заменить словами «30-40 процентов»;

- седьмой абзац пункта 9.3 раздела 9 Положения после слов «штатным единицам» дополнить словами «или с учетом педагогической нагрузки по тарификации», далее по тексту;

- в десятом абзаце пункта 9.3 раздела 9 Положения слова «30 процентов» заменить словами «30-40 процентов»;

- пункт 9.3 раздела 9 Положения дополнить двенадцатым абзацем следующего содержания:

«Стимулирующая часть фонда оплаты труда педагогическим работникам общеобразовательных учреждений города Белгорода и Белгородского района (за исключением педагогических работников, оплата труда которых установлена постановлением Правительства Белгородской области от 30 ноября 2006 года № 236-пп), ведущим занятия с обучающимися, временно находящимися на длительном лечении в медицинских организациях, расположенных соответственно в городе Белгороде и Белгородском районе, планируется в размере 30 процентов от суммы базовых должностных окладов с учетом педагогической нагрузки и распределяется по критериям оценки профессиональной деятельности в соответствии с ежемесячной тарификацией»;

- абзацы двенадцатый, тринадцатый, четырнадцатый пункта 9.3 раздела 9 Положения считать абзацами тринадцатым, четырнадцатым, пятнадцатым соответственно;

- пункт 9.4.раздела 9 Положения изложить в редакции согласно приложению;

- в пункте 10.1 раздела 10 Положения слова «до 60 процентов» заменить словами «60-65 процентов», далее по тексту;

- дополнить примечания к таблице 7 пунктом «м» следующего содержания:

«м) спортивная школа, передавшая спортсмена-инструктора в ОГБУ «ЦСП-ШВСМ», может продолжать ему выплачивать заработную плату, при условии выполнения утвержденного индивидуального плана подготовки, в

случае, если в ОГБУ «ЦСП-ШВСМ» спортсмен-инструктор заработную плату не получает»;

- пункт 10.2 раздела 10 Положения дополнить после пятнадцатого абзаца текстом и таблицей согласно приложению;

- четвёртый абзац пункта «ж» примечания к таблице 8 пункта 10.3 раздела 10 Положения исключить;

- дополнить раздел 10 Положения пунктом 10.4 в редакции согласно приложению;

- в заголовке раздела 14 Положения исключить слово «педагогических»;

- таблицу 11 раздела 15 Положения изложить в редакции согласно приложению;

- раздел 2 «Педагогические работники» приложения № 1 к Положению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению;

- пункты 41-164 приложения № 1 к Положению считать пунктами 42-165 соответственно.

2. Департаменту финансов и бюджетной политики области (Боровик В.Ф.) обеспечить финансирование расходов по фонду оплаты труда в пределах утвержденного фонда оплаты труда и расходов на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий работников областных государственных образовательных учреждений на сентябрь-декабрь 2013 года.

3. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2013 года, за исключением абзацев 19, 20, 22, 26, 27 пункта 1 настоящего постановления, действие которых распространяется с 1 октября 2013 года.

Губернатор
Белгородской области **Е. Савченко**

Администрация Губернатора Белгородской области
Отдел организационно-распорядительных документов
Для документов

Приложение
к постановлению Правительства
Белгородской области
от 16 декабря 2013 г.
№ 506-пп

Раздел 5. Порядок оплаты труда тренеров преподавателей и специалистов учреждений дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности (спортивных секций, спортивных сооружений)

5.1.Порядок и условия оплаты тренеров-преподавателей, осуществляющих подготовку спортивного резерва и спортсменов высокого класса в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

Наполняемость учебных групп и объем учебно-тренировочной нагрузки определяются с учетом техники безопасности в соответствии с типовой учебно-тренировочной программой подготовки занимающихся, спортсменов. При отсутствии в утвержденной учебно-тренировочной программе подготовки нормативов по наполняемости учебных групп и максимальному объему учебно-тренировочной нагрузки на этапах спортивной подготовки в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья рекомендуется придерживаться параметров, приведенных в таблице 2.1.

Таблица 2.1

Период подготовки спортсменов	Период обучения	Оптимальная наполняемость групп, человек				Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки (учебных часов за неделю), в т.ч. по индивидуальным планам
		спорт слепых	спорт глухих	спорт лиц с поражением опорно-двигательного аппарата	спорт ментальных инвалидов	
1	2	3	4	5	6	7
Спортивно-оздоровительный	весь период	6	12	5	10	до 6

1	2	3	4	5	6	7
Начальной подготовки	первый год	5	12	5	10	6
	второй год и последую-щие	5	10	4	9	9
Учебно-тренировоч-ный	первый год	4	9	3	8	12
	второй и третий год	3	8	3	6	18
	четвертый год и последую-щие	3	6	2	5	20
Совершенство вания спортивного мастерства	до года	2	4-5	2	3-4	24 (до 6)
	свыше года					28 (до 10)
Высшего спортивного мастерства	весь период	2	3	2	3	32 (до12)

Примечания:

1.Для учащихся с тяжелыми сочетанными дефектами и поражениями формирование групп по численности осуществляется в индивидуальном порядке.

2.Недельный режим учебно-тренировочной работы устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода подготовки (переходный, подготовительный, соревновательный), задач подготовки. Общегодовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

5.4. Норматив оплаты труда тренера – преподавателя за подготовку одного занимающегося спортсмена-инвалида и лица с ограниченными возможностями на этапах спортивной подготовки устанавливаются с учетом режима учебно-тренировочной работы по группам заболеваний в соответствии с таблицей 3.1.

Таблица 3.1

Этап многолетней подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Рекомендуемый размер норматива оплаты, в % от ставки заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося			
		спорт слепых	спорт глухих	спорт лиц с поражением опорно-двигательного аппарата	спорт ментальных инвалидов
1	2	3	4	5	6
Спортивно-оздоровительный	весь период	5,6	2,8	6,7	3,3
Начальной подготовки	до года	6,7	2,8	6,7	3,3
	свыше года	10,0	5,0	12,5	5,6
Учебно-тренировочный	до года	16,7	7,4	22,2	8,5
	второй и третий	33,3	12,5	33,3	16,7
	свыше 3 лет	37,0	18,5	55	22,2
Совершенствования спортивного мастерства	до года	50,0	25	50	33,3
	свыше года	50,0	33,3	50	33,3
Высшего спортивного мастерства	весь период	55,0	45,0	55,0	45,0

Примечания:

1. В отношении занимающихся, спортсменов, у которых функциональные возможности для занятий определенным видом спорта ограничены значительно и которые в следствие этого нуждаются в посторонней помощи во время занятий или участия в соревнованиях, размеры нормативов оплаты от ставки заработной платы за подготовку одного занимающегося могут быть увеличены.

2. На всех этапах подготовки могут привлекаться дополнительно к основному тренеру-преподавателю другие специалисты, непосредственно обеспечивающие учебно-тренировочный процесс, в том числе педагоги-психологи, сурдопереводчики, спортсмены-инструкторы и иные специалисты. На этапах учебно-тренировочном, спортивного

совершенствования и высшего спортивного мастерства могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спортивной подготовки (акробатике, хореографии, общей физической подготовке и др.) при условии их одновременной с основным тренером-преподавателем работы с занимающимися, спортсменами.

9.Стимулирующие выплаты (за исключением учреждений дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности)

9.4. Стимулирующий фонд оплаты труда руководящим, педагогическим и другим работникам областных государственных вечерних (сменных) общеобразовательных школ при исправительных колониях включает в себя стимулирующие выплаты:

- за наличие государственных и отраслевых наград, ученой степени в соответствии с пунктом 9.2 раздела 9 настоящего Положения;
- за непрерывную работу в системе Министерства внутренних дел Российской Федерации;
- по результатам труда работников.

Руководителям, педагогическим и другим работникам областных государственных вечерних (сменных) общеобразовательных школ при исправительных колониях, за непрерывную работу в системе Министерства внутренних дел Российской Федерации устанавливаются стимулирующие выплаты (от базового должностного оклада с учетом гарантированной надбавки за специфику работы учреждения) в следующих размерах:

- за непрерывную работу от 1 до 2 лет - 5 процентов;
- за непрерывную работу от 2 до 5 лет - 10 процентов;
- за непрерывную работу от 5 до 10 лет - 20 процентов;
- за непрерывную работу от 10 до 15 лет - 25 процентов;
- за непрерывную работу от 15 до 20 лет - 30 процентов;
- за непрерывную работу от 20 до 25 лет - 35 процентов;
- за непрерывную работу 25 и более лет - 40 процентов.

Стимулирующие выплаты по результатам труда работников (кроме педагогических) областной государственной вечерней (сменной) общеобразовательной школы при исправительной колонии устанавливаются:

- по административно-управленческому персоналу (кроме директора) - в размере 10- 14 процентов от суммы базовых должностных окладов (без учета гарантированной надбавки за специфику работы учреждения);
- по учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу - в размере 5-10 процентов от суммы базовых должностных окладов (без учета гарантированной надбавки за специфику работы учреждения).

Стимулирующая выплата руководителю областной государственной вечерней (сменной) общеобразовательной школы при исправительной колонии устанавливается решением областного управляющего совета,

созданного органом исполнительной власти области, в ведомственной подчиненности которого находится образовательное учреждение.

Условия и порядок распределения стимулирующих выплат работникам определяются локальным актом образовательного учреждения на основании примерного положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения (приложение № 3), согласованного с учредителем.

Размер стимулирующих выплат в процентах согласовывается с учредителем в пределах утвержденных лимитов бюджетных обязательств, доведенных образовательному учреждению в соответствии с ежегодными Методическими указаниями по формированию доходов и расходных обязательств консолидированного бюджета Белгородской области.

10. Стимулирующие выплаты учреждений дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности

10.2.Стимулирующая часть тренерам-преподавателям, осуществляющим подготовку спортивного резерва и спортсменов высокого класса в спорте инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья устанавливается по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности работника от базового должностного оклада в соответствии с таблицей 7.1.

Таблица 7.1

Статус официального спортивного соревнования	Занятое место (результат)	Рекомендуемый размер норматива оплаты труда в % от ставки заработной платы тренера-преподавателя за одного занимающегося (спортсмена высокого класса)	
		Паралимпийские, сурдлимпийские виды спорта	Прочие виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта
1	2	3	4
Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1	до 200	-
	2-3	до 150	-
Чемпионат мира, Европы	1	до 150	до 100
	2	до 140	до 90
	3	до 130	до 80
Кубок мира (финал)	1-3	до 120	до 90

1	2	3	4
Кубок Европы (финал)	1-3	до 110	до 80
Чемпионат России	1	до 100	до 90
	2	до 90	до 75
	3	до 70	до 70
Кубок России (финал)	1	до 80	до 60
Финалы официальных всероссийских Спартакиад, первенства России, финалы официальных всероссийских соревнований среди спортивных школ, Всероссийские игры глухих	1-3	до 80	до 70
Первенство мира, Европы	1	до 90	до 80
	2	до 85	до 75
	3	до 80	до 70
Чемпионат и первенство Центрального федерального округа Российской Федерации и ведомств, зональные соревнования первенства Центрального федерального округа Российской Федерации (финал)	1-2	до 50	до 40
Чемпионаты и первенства Белгородской области среди старших юношей, юниоров и взрослых	1	до 30	до 20

Примечание:

а) Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему нормативу на основании протоколов (копий протоколов, выписки из протоколов) соревнований и действует с момента показанного спортсменом результата в течение одного календарного года, а по международным соревнованиям – до проведения следующих международных соревнований данного уровня.

б) Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты труда соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

в) Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен не показал указанного в таблице 7.1 результата, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

г) Повышенный норматив оплаты труда тренера-преподавателя действует в отношении спортсмена, показавшего высокий результат.

Повышенный норматив оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается при условии предшествующей работы спортсмена под руководством данного тренера-преподавателя в течение не менее двух лет.

В систему повышающих коэффициентов к должностным окладам, ставкам (окладам по занимаемой должности, ставкам) для работников может входить персональный повышающий коэффициент.

Размер выплат по повышающему коэффициенту квалификации к должностному окладу (окладу) определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

Выплаты по повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

Персональный повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу, ставке (окладу по занимаемой должности, ставке) устанавливаются работнику с учетом сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размере принимаются руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Рекомендуемый размен персонального повышающего коэффициента – до 5. Применение персонального коэффициента к минимальному должностному окладу, ставке (окладу по занимаемой должности, ставке) не образует должностной оклад, ставку и не учитывается при иных стимулирующих и компенсационных выплатах.

10.4. Стимулирующие надбавки руководителям, специалистам учреждений дополнительного образования детей, осуществляющих подготовку спортивного резерва и спортсменов высокого класса в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса спортсменов, вошедших в составы сборных команд России или занявших 1-3 места на соревнованиях, устанавливаются в соответствии с таблицей 8.1.

Таблица 8.1

Статус официального спортивного соревнования	Занятое место (результат)	Рекомендуемый размер норматива оплаты труда в % от ставки заработной платы тренера-преподавателя за одного занимающегося (спортсмена высокого класса)	
		Паралимпийские, сурдлимпийские виды спорта	Прочие виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта
1	2	3	4
Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1	15	-
	2-3	10	-
Чемпионат мира, Европы	1	10	7
	2	9	6
	3	9	5
Кубок мира (финал)	1-3	8	6
Кубок Европы (финал)	1-3	7	5
Чемпионат России	1	7	5
	2	6	5
	3	5	5
Кубок России (финал)	1	5	4
Финалы официальных всероссийских Спартакиад, первенства России, финалы официальных всероссийских соревнований среди спортивных школ, Всероссийские игры глухих	1-3	5	4
Первенство мира, Европы	1	6	5
	2	6	5
	3	5	4
Чемпионат и первенство Центрального федерального округа Российской Федерации и ведомств, зональные соревнования первенства Центрального федерального округа Российской Федерации (финал)	1-2	3	2

1	2	3	4
Чемпионаты и первенства Белгородской области среди старших юношей, юниоров и взрослых	1	2	1

Профессорско-преподавательскому составу учебных образовательных учреждений с учетом требований к квалификации устанавливаются базовые должностные оклады в соответствии с таблицей 11.

Таблица 11

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Размер базового должностного оклада (руб.)
1.	Профессор, имеющий: - ученое звание профессора и ученую степень доктора наук; - ученое звание профессора или доцента (старшего научного сотрудника) или ученую степень доктора наук	 9557 8995
2.	Доцент, имеющий: -ученое звание доцента (старшего научного сотрудника) и ученую степень кандидата наук; - ученое звание доцента (старшего научного сотрудника) или ученую степень кандидата наук	 8304 7714
3.	Декан факультета, имеющий: -ученое звание и ученую степень; - ученое звание (старшего научного сотрудника) или ученую степень	 9522 8990
4.	Заведующий кафедрой, имеющий: -ученое звание и ученую степень; - ученое звание (старшего научного сотрудника) или ученую степень; -без ученого звания и ученой степени	 8670 8138 7173
5.	Старший преподаватель: - без ученой степени; - имеющий ученую степень кандидата наук	 7173 7714
6.	Преподаватель, имеющий - II квалификационную категорию; - I квалификационную категорию; - высшую квалификационную категорию	 6661 7173 7714

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Размер базового должностного оклада (руб.)
7.	Ассистент, преподаватель, имеющий: - высшее образование, без предъявления требований к стажу работы и квалификации; - ученую степень кандидата наук	6175 6661
8.	Преподаватель-стажер	5061

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников государственных областных образовательных учреждений и областных методических служб

Базовые должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников областных государственных учреждений образования и областных методических служб

№ п/п	Наименование должностей работников образовательных учреждений	Размер базового должностного оклада в рублях
	2. Педагогические работники	
15.	Инструктор по труду: - без квалификационной категории; - высшее профессиональное образование или II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	 5585 6125 6611 7123
16.	Инструктор по физической культуре: - без квалификационной категории; - высшее профессиональное образование или II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	 5585 6125 6611 7123
17.	Музыкальный руководитель: - без квалификационной категории; - высшее профессиональное образование или II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	 5585 6125 6611 7123
18.	Вожатый (старший вожатый): - без квалификационной категории; - высшее профессиональное образование или II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	 5585 6125 6611 7123

№ п/п	Наименование должностей работников образовательных учреждений	Размер базового должностного оклада в рублях
19.	Инструктор-методист: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория (для методистов, инструкторов-методистов, старших методистов и старших инструкторов-методистов); - I квалификационная категория (для методистов, инструкторов-методистов, старших методистов и старших инструкторов-методистов); - высшая квалификационная категория (для методистов, инструкторов-методистов, старших методистов и старших инструкторов-методистов)	 6125 6611 7123 7664
20.	Педагог дополнительного образования: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	 6125 6611 7123 7664
21.	Концертмейстер: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	 6125 6611 7123 7664
22.	Педагог-организатор: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	 6125 6611 7123 7664
23.	Социальный педагог: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория или высшее профессиональное образование; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	 6125 6611 7123 7664
24.	Классный воспитатель: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория или высшее профессиональное образование; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	 6125 6611 7123 7664

№ п/п	Наименование должностей работников образовательных учреждений	Размер базового должностного оклада в рублях
25.	Тренер-преподаватель: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория (для тренера-преподавателя и старшего тренера-преподавателя); - I квалификационная категория (для тренера-преподавателя и старшего тренера – преподавателя); - высшая квалификационная категория (для тренера-преподавателя и старшего тренера – преподавателя)	 6125 6611 7123 7664
26.	Мастер производственного обучения: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	 6125 6611 7123 7664
27.	Методист: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	 6125 6611 7123 7664
28.	Методист (старший методист), не подлежащий аттестации (методист методического, учебно-методического кабинета (центра), учреждения дополнительного профессионального образования): -высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы менее 5 лет; -высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы 5 лет; -высшее профессиональное образование и стаж в должности методиста не менее 3 лет; -высшее профессиональное образование и стаж в должности методиста не менее 6 лет	 6125 6611 7123 7664
29.	Педагог-психолог: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	 6125 6611 7123 7664

№ п/п	Наименование должностей работников образовательных учреждений	Размер базового должностного оклада в рублях
30.	Старший инструктор-методист: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	 6125 6611 7123 7664
31.	Старший педагог дополнительного образования: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	 6125 6611 7123 7664
32.	Старший тренер-преподаватель: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория (для тренера-преподавателя и старшего тренера-преподавателя); - I квалификационная категория (для тренера-преподавателя и старшего тренера – преподавателя); - высшая квалификационная категория (для тренера-преподавателя и старшего тренера – преподавателя)	 6125 6611 7123 7664
33.	Преподаватель <1>: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	 6125 6611 7123 7664
34.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	 6125 6611 7123 7664
35.	Руководитель физического воспитания: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	 6125 6611 7123 7664

№ п/п	Наименование должностей работников образовательных учреждений	Размер базового должностного оклада в рублях
36.	Старший воспитатель, воспитатель: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория (для воспитателя и старшего воспитателя); - высшая квалификационная категория (для воспитателя и старшего воспитателя)	 6125 6611 7123 7664
37.	Старший методист: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	 6125 6611 7123 7664
38.	Учитель: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	 7257 7834 8441 9084
39.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), сурдопедагог, тифлопедагог: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	 7257 7834 8441 9084
40.	Педагог-библиотекарь: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	 6125 6611 7123
41.	Тьютор: - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	 7123 7664

Администрация Губернатора Белгородской области
Отдел организационно-распорядительных документов
Для документов